

Le Choc des Générations !

Avez-vous remarqué comme les jeunes d'aujourd'hui sont vraiment différents des générations qui les précèdent ? Pour plusieurs membres des générations précédentes, leur attitude et comportement sont incompréhensibles... vraiment incompréhensibles !

Vous savez ce qu'on dit des jeunes ? Voici un extrait que j'ai recueilli sur le sujet :

« Les jeunes d'aujourd'hui sont malfaisants et paresseux et ne seront jamais comme la jeunesse d'autrefois. Ceux d'aujourd'hui ne seront pas capables de maintenir notre culture »

Encore plus ? En voici un autre :

« Notre jeunesse d'aujourd'hui est mal élevée, elle se moque de l'autorité. Les enfants d'aujourd'hui répondent à leurs parents et bavardent au lieu de travailler »

Qu'en dites-vous ? Êtes-vous d'accord avec ces affirmations ?

Ah oui ! J'oubliais ! Il est important de préciser d'où proviennent ces déclarations :

- **La première** est une inscription qui était gravée sur une poterie retrouvée dans les ruines de **Babylone**, 3000 ans avant notre ère.
- **La seconde** est plus récente : elle est de **Socrate**, 420 ans avant notre ère...

Le choc des générations n'a rien de nouveau et, chaque fois, la terre ne s'est jamais arrêtée de tourner ! Tout le monde s'y est adapté ! Ou presque... Mouais !

C'est normal qu'il y ait un certain choc lorsqu'une nouvelle génération arrive dans votre décor. Leur culture, attitudes, valeurs et comportements sont différents et cette différence devrait être bienvenue car elle permet de continuer à évoluer !

Faisons un petit retour dans le passé : La génération des **Traditionalistes** (1925 à 1940), dont les valeurs principales sont **l'éthique professionnelle et les relations entre personnes**, était à l'époque le résultat de l'évolution de la société, avec l'arrivée de l'industrialisation, le travail à la chaîne et les opportunités de s'enrichir pour plusieurs. Donc, pour permettre l'établissement d'une base solide dans cette période de grands changements, ces deux valeurs principales étaient nécessaires (l'éthique professionnelle et les relations entre personnes).

Maintenant, imaginez la réaction de cette génération lorsque sont arrivés, sur le marché du travail, les « jeunes » **Baby-Boomers** (1941 à 1966) ! Wôôô... quel choc des générations ! Pour ces « nouveaux arrivants », qui épousaient des valeurs comme **le développement personnel, la reconnaissance sociale** (être quelqu'un parmi les gens) **et le « vivre et laisser vivre »**... quelle différence... quel choc !

Et puis ? Tout le monde s'est adapté ! Ces « jeunes » étaient le résultat de l'évolution de la société. Ils ont permis à la société en général, par leurs extravagances, innovations et idées de grandeur, de passer à un autre niveau, d'accéder à de nouveaux développements et richesses de toutes sortes.

Le choc des générations est une question d'adaptation. Les gens bornés et arrêtés sur les mêmes vieilles idées trouveront très difficile l'arrivée des nouvelles générations, chaque fois.

Darwin disait que « ce ne sont pas nécessairement les espèces les plus intelligentes ou les plus fortes qui survivront, mais celle qui s'adapteront le mieux au changement ».

Plusieurs organisations d'envergure, avec qui je travaille, m'expriment leur défi (surtout à l'échelon individuel) à s'adapter à l'arrivée de la nouvelle génération. La meilleure façon de s'adapter est de les comprendre, comprendre leur culture, valeurs, etc.

En conférence et en formation en entreprise, j'aime bien dépeindre qui ils sont et comment les comprendre... pour mieux travailler et échanger tous ensemble ! Pour créer une nouvelle dynamique et synergie ! Pour prendre de la force !

Les jeunes d'aujourd'hui ont des valeurs différentes des générations précédentes. Ce qui est important de comprendre, c'est qu'ils sont le résultat de l'évolution de notre société. C'est chacun des membres des générations précédentes qui en ont fait ce qu'ils sont et, lorsqu'on apprend à mieux les connaître, nous sommes en bonne position pour... constater qu'ils ont de très belles valeurs !

Pour la plupart d'entre vous, vous retrouverez certaines de leurs valeurs en vous. On peut tous se reconnaître en partie dans leur culture car les différences entre les générations ne se coupent pas au couteau, rappelez-vous : ils sont le résultat de l'évolution... de notre évolution !

Et, avouons-le : la nouvelle génération ne retient pas des voisins ! Cette culture, ils l'ont prise quelque part. Ils l'ont choisie mais pas inventée intégralement. On leur a quelque peu **imposée** !

Comme Leader, la première chose à faire est d'abord d'apprendre à les connaître, de comprendre leurs forces (car ils en ont de très grandes) et d'en faire profiter l'organisation et la société.

Peu de jeunes d'aujourd'hui ont découvert leur véritable voie et la façon d'aider les organisations de toute sorte, cependant ce n'est pas leur désir de le faire qui fait défaut mais surtout l'incompréhension de ceux qui leur précèdent et qui devraient leur montrer leur voie. Par la suite, ne vous en faites pas pour eux, ils sauront très bien faire ! Ils ont un outil d'importance entre les mains : Aidons-les à s'en servir !

Une nouvelle génération arrive, elle vous bouscule dans vos habitudes et croyances, elle est différente et s'impose, votre petite **zone de confort** devient soudainement inconfortable... et alors ? **Il neige aussi parfois en mai.** Il faut s'y faire et s'adapter !

Le véritable choc, c'est chacun qui le cause... en résistant !

$$E = HOPLA^2 \text{©}$$

de là où vous êtes... à là où vous désirez être !

Jusqu'où irez-vous ?

Copyright © 2008

Paul Rousseau
Le Samouraï de l'Excellence ! ©
Tél. : 1-866-588-5220

Conférencier professionnel, auteur et formateur, **ceinture noire** dans six disciplines d'arts martiaux, Paul Rousseau est un réel performeur. Véritable **Alchimiste du Potentiel**, et concepteur de la formule **E = HOPLA² ©**, il est reconnu pour ses capacités à transformer l'Attitude et le Leadership personnel, en permettant à des milliers de personnes d'accéder à leur prochain niveau d'**Excellence**.

Attitude – Automotivation – Leadership

Faites une Différence !

→ **Proposez maintenant Paul Rousseau
pour une prochaine Conférence dans votre organisation :**

page [Organisateur d'événements](http://www.paulrousseau.com/Meeting-Planners.html) :
<http://www.paulrousseau.com/Meeting-Planners.html>

* Déjà inscrit ? Merci de [Donner au Suivant](http://www.paulrousseau.com/Chroniques/Donner_au_Suivant.html) :
http://www.paulrousseau.com/Chroniques/Donner_au_Suivant.html

* Pas encore inscrit ? [Inscrivez](http://www.paulrousseau.com/Chroniques/Inscript-Newsletter-PaulRousseau.html)-vous gratuitement au Bulletin dont **tout le monde** parle !
<http://www.paulrousseau.com/Chroniques/Inscript-Newsletter-PaulRousseau.html>

- Réflexion créative -

Prenez un instant pour vous poser et répondre à ces questions :

- Suis-je de la Génération **Y** (1977 à 1992) ou suis-je d'une génération précédente... ou celle d'après ?

- Qu'est-ce qui me dérange lorsque j'interagis avec des membres d'une autre génération que la mienne ?

- Quelles sont les forces des autres générations, et que puis-je apprendre d'eux pour aussi en bénéficier et, comme **Leader**, en faire bénéficier les autres ?

de là où vous êtes... à là où vous désirez être !

Jusqu'où irez-vous ?

- Faites suivre ce document à toutes personnes qui pourraient en bénéficier -