

La Piété Filiale

L'intégrité à ses racines et à ses diverses affiliations est un signe de longévité dans la confiance que l'on peut porter à autrui. Je m'explique...

Dans ma vie de tous les jours, je vis selon le **Code d'Honneur du Samouraï**, écrit vers l'an 1650 par Taïra Shigésuké, Samouraï à la retraite. J'ai pris soin, bien sûr, de mettre à jour et de moderniser ce « Code » pour qu'il puisse s'adapter à notre monde actuel, sans toutefois lui enlever son âme, ce qui en fait sa véritable valeur.

Suis-je un fanatique pour autant ? Ça dépend de ce que vous entendez par « fanatique » ! Pour moi, vivre selon ce « Code » est une priorité, sans l'imposer aux gens qui m'entourent. C'est une expertise que j'ai développée et que je pratique. Donc, pour moi, le fanatisme peut être défini par le degré de passion exprimée par une personne dans ses actes, ses pensées, réflexions et recherches, sur un sujet donné.

En passant, aimeriez-vous vous retrouver sur la table d'opération d'un chirurgien qui n'est pas « fanatique » de la médecine ? Pas moi ! J'espère donc que vous êtes « fanatique » d'une passion, quelle qu'elle soit.

Revenons à notre sujet : **La Piété filiale**. Selon le **Code d'Honneur du Samouraï** (que j'appellerai ici le « Code »), cette valeur s'exprime d'abord et avant tout dans la relation que vous entretenez (ou avez entretenue) avec vos parents ou les gens qui ont joué ce rôle pour vous. S'occuper de ses parents est une priorité qui démontre l'intégrité et la dévotion qu'une personne aura dans toute affiliation, qu'elle soit familiale, organisationnelle ou d'équipe de toute sorte.

« La piété filiale à ses racines déterminera celle de l'arbre »

Le « Code » dit qu'il sera difficile de faire confiance aux gens qui ne s'occupent pas bien de leurs parents, qui ne leur sont pas dévoués, même si ces gens sont remarquablement intelligents, s'expriment habilement, ou sont particulièrement beaux.

Voici comment ceci est démontré. Que les parents d'une personne soient des gens biens et hors de l'ordinaire, ou des gens railleurs et « criticologues » de tout ce que cette personne fait, a peu d'importance. Si cette dernière n'aide et ne s'occupe pas bien, et ce sans s'en plaindre, de ceux qui lui ont donné la vie et lui ont permis de se rendre à son adolescence ou à l'âge adulte, comment pourrait-on faire confiance à cette personne ? Comment pourrait-on croire que cette personne restera fidèle et dévouée à une équipe ou une organisation, même et surtout dans les moments difficiles et de désespoir ?

Je suis conscient que certains grimaceront en lisant ces dernières lignes. Tant mieux ! Je n'ai pas la prétention d'avoir la vérité infuse, cependant mon but n'est jamais de m'exprimer pour plaire aux gens mais plutôt pour déranger ! Pour porter à la réflexion et vous permettre d'élargir le **champ de vision de votre conscience** (www.bulletin-excell-pro.com/107-Champ_Vision_Conscience-Sagesse_Maturite.html).

Comme Leader : Avoir une discussion avec un futur partenaire, associé, directeur ou employé, sur ses racines et ce qu'il a à dire de ses parents, et ce qu'il fait (ou a fait) pour eux, est une excellente façon de **prendre le pouls** sur l'intégrité, la fidélité et le dévouement qu'il portera envers vous et l'organisation.

De plus, si ses parents sont « chialeurs » et railleurs, et qu'il se garde bien de parler négativement d'eux, ceci est un solide indice de l'intégrité qu'il portera envers vous, même dans les moments où tous vous tourneraient le dos. Une telle personne est certainement digne de confiance, à la hauteur de ses capacités : elle fera de son mieux lorsqu'elle devra démontrer la valeur de sa propre intégrité.

Toujours selon le « Code », comment voulez-vous qu'une personne qui ne prête pas attention à ses racines, à ceux qui lui ont donné vie et chair, qui se sont occupé et privé pour elle, comment voulez-vous que cette personne reste dans l'organisation pendant les moments de tourmente et de tempête ? Pendant ces instants où le nombre des membres de l'organisation passera de 1000 à 100, puis même de 100 à 5, comment cette personne s'accrocherait à être intègre à l'organisation si elle-même ne s'occupe pas bien ou ne parle pas en bien de ses parents ? Comment vous assurer que dans ces instants, cette personne ne passera pas du côté de la compétition ?

Un peu simpliste direz-vous ? Regardez autour de vous... regardez votre propre vie et expériences, et vos propres convictions... et constatez par vous-même ! **Il est temps de sortir des concepts compliqués et de revenir à la base...**

Le passé et le présent sont garants de l'avenir. Et rappelez-vous : cette règle du « Code » s'applique aussi... à vous !

E = HOPLA²©

de là où vous êtes... à là où vous désirez être !

Jusqu'où irez-vous ?

Copyright © 2008

Paul Rousseau
Le Samouraï de l'Excellence ! ©
Tél. : 1-866-588-5220

Conférencier professionnel, auteur et formateur, **ceinture noire** dans six disciplines d'arts martiaux, Paul Rousseau est un réel performeur. Véritable **Alchimiste du Potentiel**, et concepteur de la formule **E = HOPLA²©**, il est reconnu pour ses capacités à transformer l'Attitude et le Leadership personnel, en permettant à des milliers de personnes d'accéder à leur prochain niveau d'**Excellence**.

Faites une Différence !

→ **Proposez maintenant Paul Rousseau
pour une prochaine Conférence dans votre organisation :**

page [Organisateur d'événements](http://www.paulrousseau.com/Meeting-Planners.html) :
<http://www.paulrousseau.com/Meeting-Planners.html>

* Déjà inscrit ? Merci de [Donner au Suivant](http://www.paulrousseau.com/Chroniques/Donner_au_Suivant.html) :

* Pas encore inscrit ? [Inscrivez](http://www.paulrousseau.com/Chroniques/Inscript-Newsletter-PaulRousseau.html)-vous gratuitement au Bulletin dont **tout le monde** parle !
<http://www.paulrousseau.com/Chroniques/Inscript-Newsletter-PaulRousseau.html>

www.paulrousseau.com

- Réflexion créative -

Prenez un instant pour vous poser et répondre à ces questions :

- Comment je parle de mes parents, qu'ils soient toujours de ce monde ou non ?

- Est-ce que, selon le « Code », je suis digne de confiance et dévoué à mes affiliations diverses ?

- Qui et comment pourrais-je aider à développer la piété filiale dans ses pensées et actes ?

de là où vous êtes... à là où vous désirez être !

Jusqu'où irez-vous ?

- Faites suivre ce document à toutes personnes qui pourraient en bénéficier -