

Deux facettes du Leadership : Enseigner et Développer – partie 2

Suite du Bulletin précédent...

http://www.bulletin-excell-pro.com/116-Facettes_Leadership_Enseigner_Developper-1.html

Maintenant, d'après vous, lorsque tout le monde fait bien sa tâche, le projet (ou l'organisation) avance bien, n'est-ce pas ? Hum... pas vraiment... pas nécessairement.

Bien **enseigner** n'est pas toujours chose facile et demande beaucoup d'énergie. Malheureusement, ça ne suffit pas pour accomplir sa tâche de Leader. C'est la raison pour laquelle d'excellents techniciens, des gens qui maîtrisent très bien une technique, ne seront jamais de bons Leaders même s'ils occupent, ou aimeraient occuper, une position de Leader. La raison est simple : ils peuvent mettre des briques pour bâtir un mur mais ils omettent d'y apposer le ciment, la colle qui permettra au mur d'être solide et de tenir debout lors des pires tempêtes !

Et des tempêtes, vous le savez, il y en a eu et il y en aura d'autres !

Ce n'est pas négatif de le souligner. Lorsqu'une organisation est en progression, il y a des chocs d'idées et de principes, ce qui entraîne des périodes de grands vents. C'est dans ces moments où la qualité des gens est importante.

Ce qui « cimente » la force de votre Leadership est votre aptitude à **développer** les gens (Caractère, Attitude, Leadership, etc.) selon leurs propres besoins. C'est de d'abord concentrer vos efforts sur les gens puis sur la tâche à être accomplie.

Une équipe ne sera jamais plus belle ou meilleure que les gens qui en font partie. L'Excellence de votre organisation trouvera sa source dans l'Excellence de chacun !

Maintenant, par où commencer ? C'est très simple : Par **VOUS** ! Vous avez déjà entendu que « on ne peut pas donner ce qu'on n'a pas ». Ceci s'applique autant aux biens matériels qu'aux connaissances et aptitudes que vous avez ou pas. Cela s'applique donc aussi à l'Attitude et les traits de caractère, à la passion, au dépassement, au désir de continuellement s'améliorer, et à l'engagement ! C'est de cela dont je fais allusion par « **Développer les gens** » !

Voici donc ce que je vous suggère. En premier lieu, si ce n'est déjà fait, vous devez bien définir vos priorités et vos objectifs, tant dans votre vie personnelle que professionnelle. Ça va de soi. Cette simple étape, en passant, ne sera probablement jamais terminée. Cependant, elle doit être « à jour ». C'est, en quelque sorte, le fait de savoir **là où vous êtes** (bien se connaître) et de savoir **là où vous désirez vous rendre** (connaître ses objectifs).

Aussi fou que cela puisse être, le brouhaha et la rapidité de chaque journée font oublier cette importance à plusieurs Leaders. Du moins, ils connaissent cette importance mais ils la remettent à plus tard et finissent par la perdre de vue, jusqu'à ce qu'ils disent... « Ah oui ! Je sais... ».

Question : En faites-vous partie ? Êtes-vous de ces gens ?

Si oui, ça n'est pas une honte ou une plaie qui collera à votre peau toute votre vie ! Mais... vous devez vous engager à « mettre à jour » cette facette de votre vie. Sinon, dans 2 ans, vous direz encore : « Ah oui ! Je sais... ». Mouais...

Pour vous aider, je vous encourage à suivre un séminaire sur la [gestion des priorités](http://www.paulrousseau.com/Seminaires-Formation.html) (<http://www.paulrousseau.com/Seminaires-Formation.html>), avec moi ou quelqu'un d'autre. C'est un point de départ. C'est la base. L'important est d'être en contact avec des idées qui vous permettront de mieux vous connaître et de progresser, sans être piégé dans le carcan d'une méthode qui ne vous ressemble pas. Vous êtes une personne unique, vous méritez donc de trouver votre propre voie, quelque chose qui vous ressemble.

Pendant votre développement (qui ne sera jamais terminé... désolé de vous le rappeler), vous continuez à donner aux gens ce dont ils ont besoin, en **enseignant**, et vous les aidez à se **développer** en tant que personne unique, selon leurs besoins uniques ! Voici donc comment bien reconnaître et différencier les deux facettes :

- **Enseigner** : C'est de Donner des connaissances (voir le Bulletin précédent)
- **Développer** : C'est d'Aider les gens à s'améliorer en tant qu'individu unique

Comment « Aider » les autres à se développer personnellement ? C'est la même recette que pour vous-même !

Premièrement, aidez-les à trouver leur voie en participant à une formation sur la gestion des priorités (en entreprise ou dans un événement public). Vous leur donnerez à leur tour la chance de mettre à jour leurs priorités et de découvrir **là où ils sont** (bien se connaître) et de savoir **là où ils désirent se rendre** (connaître ses objectifs). Cela leur permettra de gravir la bonne échelle dans leur vie, l'échelle qui les amènera là où leurs valeurs et priorités leur dictent de se rendre. Vous me suivez ?

Par la suite, permettez-leur de **cultiver** « qui ils sont » et « où ils vont ». Qu'inscrire ses objectifs sur un bout de papier et les oublier n'amènera nulle part ! Si vous êtes vous-même en progression, vous comprenez très bien ce que cela signifie.

Je rencontre chaque semaine des Leaders, exerçant leur Leadership dans toutes sortes de domaines d'activités, tant au sein d'organisations publiques que privées, ou à but non lucratif, et même dans leur rôle de parents ! Et les Leaders qui travaillent sur eux-mêmes, je les sens à mille lieues ! Ils transpirent le désir du bien-être pour les leurs. Et je dois avouer que je suis privilégié car j'ai la chance d'en rencontrer régulièrement. Vous en faites peut-être même partie.

Ils comprennent les autres. Ils leur pardonnent rapidement leurs erreurs et ont le souci de leur **développement** et leur bonheur. Ils sont patients avec les autres, ils écoutent leurs besoins et sont toujours à *leur meilleur*. C'est ce qui en fait des **gens d'exception**. Si vous vous reconnaissez, je vous lève mon chapeau ! Si vous connaissez de ces gens dans votre environnement, collez-vous à eux ! Ils font partie de votre inspiration !

Voici donc des façons d'aider des gens, que vous estimez, à se « développer » :

- Proposez la lecture d'un livre et prévoyez en discuter ultérieurement avec eux;
- Prévoyez assister ensemble à une conférence ou une formation;
- Faites des séances de remue-méninges et mettez en pratique les solutions;
- Prenez le temps pour des activités sociales, pour mieux connaître leur vrai caractère dans diverses situations;
- Faites-les parler et... écoutez-les ! Vous apprendrez alors quels sont leurs rêves et ambitions;
- Aidez-les à se rapprocher de leur rêve. Démontrez de l'intérêt à leur bonheur;
- Inscrivez-les au Bulletin (http://www.paulrousseau.com/Chroniques/Donner_au_Suivant.html)
- Etc.

Comme vous le savez, vous devez d'abord appliquer cette recette à vous-même. Et pourquoi ne pas joindre l'utile à l'agréable en prévoyant, comme suggéré plus haut, de prendre l'habitude d'intégrer des gens que vous désirez aider dans vos activités de développement personnel, comme en assistant ensemble à des conférences et formations. Vous vous développez, vous aidez l'autre à se développer, et vous faites une activité sociale ensemble ! Vous faites ainsi « une pierre trois coups » !

Enseigner et **Développer** sont sans contredit les deux facettes les plus essentielles au développement de votre Leadership. Et ces deux facettes ne s'appliquent pas qu'à vous envers les autres, mais aussi à vous envers vous-même !

Enseigner et **Développer**, c'est de bâtir un mur avec de bonnes briques et du ciment qui saura rendre ce mur imperturbable. Comme Leader, si vous adoptez le « Serviteurship », en étant un serviteur qui comblera les « besoins » des autres (et non leurs demandes et caprices), votre mur sera des plus solides.

Sinon, si vous exercez votre Leadership en adoptant le « nombrilisme », en vous concentrant que sur VOS seuls besoins, soyez assuré que ce mur se retrouvera... tout autour de vous ! De vous SEUL !

$$E = HOPLA^2 \text{ ©}$$

de là où vous êtes... à là où vous désirez être !

Jusqu'où irez-vous ?

Copyright © 2008

Paul Rousseau
Le Samourai de l'Excellence ! ©
Tél. : 1-866-588-5220

Conférencier professionnel, auteur et formateur, **ceinture noire** dans six disciplines d'arts martiaux, Paul Rousseau est un réel performeur. Véritable **Alchimiste du Potentiel**, et concepteur de la formule **E = HOPLA² ©**, il est reconnu pour ses capacités à transformer l'Attitude et le Leadership personnel, en permettant à des milliers de personnes d'accéder à leur prochain niveau d'**Excellence**.

Faites une Différence !

→ **Proposez maintenant Paul Rousseau
pour une prochaine Conférence dans votre organisation :**

page [Organisateur d'événements](http://www.paulrousseau.com/Meeting-Planners.html) :
<http://www.paulrousseau.com/Meeting-Planners.html>

* Déjà inscrit ? Merci de [Donner au Suivant](http://www.paulrousseau.com/Chroniques/Donner_au_Suivant.html) :
http://www.paulrousseau.com/Chroniques/Donner_au_Suivant.html

* Pas encore inscrit ? [Inscrivez](http://www.paulrousseau.com/Chroniques/Inscrit-Newsletter-PaulRousseau.html)-vous gratuitement au Bulletin dont **tout le monde** parle !
<http://www.paulrousseau.com/Chroniques/Inscrit-Newsletter-PaulRousseau.html>

- Réflexion créative -

Prenez un instant pour vous poser et répondre à ces questions :

- Suis-je « à jour » dans mes objectifs et priorités ?

- Est-ce que mes objectifs sont bien alignés avec mes valeurs et priorités ? Est-ce que je gravis présentement la bonne échelle ?

- **Comme Leader**, qui puis-je « Aider » à mieux se **développer**, à être à *son meilleur* ? Qui puis-je « Aider » à gravir sa bonne échelle ? Et comment ?

de là où vous êtes... à là où vous désirez être !

Jusqu'ou irez-vous ?

- Faites suivre ce document à toutes personnes qui pourraient en bénéficier -