

Les Tempêtes de Vent... pour accélérer le Changement !

La nature est l'un de mes Maîtres, autant dans ma vie personnelle et professionnelle, que pour l'Attitude, le Leadership et les autres facettes de ma vie. De la nature, j'apprends énormément de ses changements, parfois rapides et d'autres fois sur de longues périodes. La nature sait s'imposer là où elle doit le faire, en temps et en lieu.

Ses ajustements et réajustements ramènent au calme, à son équilibre. Peu importe le temps dont elle a besoin pour atteindre son objectif, parfois quelques heures et d'autres fois des dizaines d'années (voire même des siècles), même si cela nous paraît une éternité, ce n'est que le temps d'un soupir dans l'histoire de Dame Nature...

Vous êtes-vous déjà arrêté pour réfléchir aux bienfaits d'une bonne tempête de vent ? Je ne fais pas allusion ici aux désastres d'un ouragan ou d'une tornade, lorsque les éléments se déchaînent, mais je parle des tempêtes de vent qui permettent à la nature de changer pour faire la transition d'une saison à une autre, de se rétablir d'une canicule ou pour d'autres raisons saisonnières.

Pendant une tempête de vent, vous avez le réflexe de vous mettre à l'abri pour ne pas être blessé par des objets volants, ou même un arbre qui est déraciné par la force des vents. Vous trouvez les minutes et les heures longues... vous avez hâte que ces moments de tourmente s'achèvent.

Une fois le vent calmé, vous sortez à l'extérieur et vous constatez les « dégâts » qui ressemblent souvent, entre autres, à quelques branches d'arbres au sol. Ces tempêtes de vent sont essentielles pour les arbres : elles permettent à ces derniers de se libérer des branches plus faibles pour donner de la force aux branches plus fortes et, par le fait même, à l'arbre tout entier. Le vent fait en quelques sortes « le ménage » pour redonner de la force aux arbres. Ce ne sont pas tous les arbres qui perdent des branches chaque fois mais ceux qui doivent en perdre le font. **Où je veux en venir ? À ceci...**

Au sein d'une équipe, trop souvent les membres n'oseront pas donner leur véritable avis pour ne pas froisser ou déplaire à d'autres gens. Ce qui a pour effet que, pour que l'arbre ne perde pas de branche, personne n'ose créer de conflit ou de tempête pour faire avancer l'organisation, et voici que s'installe une sorte de « fausse authenticité » entre les membres. On se contente du **statu quo** pour que l'arbre garde toutes ses branches. Cependant, le statu quo affaiblit l'organisation...

Je ne suggère pas ici de faire une tempête que pour faire une tempête. Je rencontre des gens dont leur seule façon de se faire remarquer, ou de se donner de l'importance aux yeux des autres membres, est de créer des conflits. Abaisser les autres pour se remonter soi-même. Une telle attitude et un tel comportement ne sont pas sains et, si cette branche ne finit pas par tomber, c'est l'arbre au complet qui en souffrira.

Je parle plutôt des multiples changements qu'une organisation doit faire. Des réels changements qu'elle doit accomplir. Si, en période de changement, il n'y a jamais de dents qui grincent, ce n'est pas un vrai changement que vous êtes en train de faire mais qu'un petit réaménagement. Vous changez les meubles de place... c'est tout !

Cependant, une bonne tempête, dans une atmosphère honnête et intègre, sortir de sa **zone de confort** dans le but de faire avancer l'organisation, permet de faire « le ménage » et faire tomber quelques branches mortes, s'il y en a bien sûr. Dans ce cas, une fois que l'organisation ne compte que les bonnes branches, l'équipe prend de la force et peut travailler sur les vrais objectifs, selon les vraies valeurs de l'organisation, et avec toute sa force !

En réel changement, la perte de branches n'est pas obligatoire si chaque membre de l'équipe est fort, mais je parle ici de membres vraiment **forts**, de très FORTS pour ne pas tomber pendant une vraie tempête. Pas une petite brise d'été mais une **vraie de vraie** tempête de changement.

Arrêtez d'avoir peur des conflits. Les éviter ne fait qu'éloigner et grossir les problèmes. Le but de la tempête n'est pas de faire tomber des branches mais de détacher celles qui doivent tomber. C'est tout.

Par contre, une tempête sous de faux prétextes risque de faire tomber de bonnes branches, ce qui nuira inévitablement à l'organisation. Dans ce cas, la seule différence entre l'humain et la nature est que la bonne personne qui se détache d'une organisation pourra ne pas faiblir (rester forte) et se rattacher à une autre organisation dont la sève sera du même calibre que ses valeurs. Donc, gare aux faux conflits ! Humilité et intégrité doivent être au rendez-vous !

Je sais comme ce sujet peut être délicat dans la plupart des cas mais si ce stade n'est pas surpassé, toute l'organisation s'affaiblit chaque jour...

Vous avez peur des contrecoups ? Observez bien la nature... Si l'organisation attend trop longtemps pour se rééquilibrer, parfois par une tempête, l'arbre au complet perd sa force et risque de mourir. Cependant, lorsque de mauvaises branches se détachent de l'arbre, avez-vous remarqué comme ce n'est jamais l'arbre qui en meurt... ?!?

Jusqu'où irez-vous ?

Vous planifiez une conférence, un colloque ou un congrès pour vos gestionnaires ou vos employés, communiquez dès maintenant avec Paul pour vérifier ses disponibilités 1-866-588-5220

E = HOPLA² ©

de là où vous êtes... à là où vous désirez être !

Jusqu'où irez-vous ?

Copyright ©

Paul Rousseau
Le Samouraï de l'Excellence ! ©
Tél. : 1-866-588-5220

Conférencier professionnel, auteur et formateur, **ceinture noire 2^{ième} Dan** dans six disciplines d'arts martiaux, Paul Rousseau est un réel performeur. Véritable **Alchimiste du Potentiel**, et concepteur de la formule **E = HOPLA² ©**, il est reconnu pour ses capacités à transformer l'Attitude et le Leadership personnel, en permettant à des milliers de personnes d'accéder à leur prochain niveau d'**Excellence**.

Attitude – Automotivation – Leadership

Faites une Différence !

**→ Proposez maintenant Paul Rousseau
pour une prochaine Conférence dans votre organisation :**

page [Organisateur d'événements](http://www.paulrousseau.com/Meeting-Planners.html) :

* Déjà inscrit ? Merci de [Donner au Suivant](http://www.paulrousseau.com/Chroniques/Donner_au_Suivant.html) :

* Pas encore inscrit ? [Inscrivez](http://www.paulrousseau.com/Chroniques/Inscript-Newsletter-PaulRousseau.html)-vous gratuitement au **Bulletin** dont **tout le monde** parle !

- Réflexion créative -

Prenez un instant pour vous poser et répondre à ces questions :

- Est-ce que mon organisation est en période de changement présentement ? (J'espère que **oui** car aujourd'hui, les organisations qui ne sont pas en changement vivent un recul vis-à-vis leurs objectifs)

- Les membres de mon organisation évitent-ils présentement les conflits pour garder le statu quo ? Est-ce que je ressens une sorte de « fausse authenticité » entre les membres ?

- Que puis-je faire, honnêtement et de manière intègre, pour faire éclater cette bulle si elle existe ? Si je ne peux le faire, qui puis-je aider à le faire avec succès ?

de **là où vous êtes...** à **là où vous désirez être !**

Jusqu'où irez-vous ?

- Faites suivre ce document à toutes personnes qui pourraient en bénéficier -