

## Droits et Responsabilités

Ça y est ! Je crois que je saute les plombs... encore une fois ! Et presque toujours pour la même raison !

Eh bien quoi ? J'ai le droit ! J'ai le droit d'être fatigué aujourd'hui ! J'ai le droit d'en avoir marre ! J'ai le droit de ne pas avoir le goût de travailler avec cette personne ! J'ai le droit de changer d'idée et de ne pas faire ce que j'avais promis !

« J'ai le droit... j'ai le droit... » Retenez-moi quelqu'un : j'en peux plus !!!

Ça me dépasse, comme ce n'est pas possible, de voir qu'il y a de plus en plus de gens qui donnent davantage d'importance à leurs « droits » qu'à leurs « responsabilités » ! Chaque fois que j'entends quelqu'un se servir de l'excuse « **j'ai le droit** », ce que j'ai envie de **hurler** est « **et quelles sont vos responsabilités ?** ».

Je ne parle pas ici des droits fondamentaux, comme les droits de s'exprimer, de voter, de pouvoir circuler librement, etc., mais des droits de caprices dont certains se servent pour éviter de remplir leurs responsabilités, que ce soit par paresse, par manque d'ambition, par peur, par égoïsme, par tristesse, par manque de courage, et j'en passe !

À tous ces « j'ai le droit » :

- J'ai le droit de ne pas avoir le goût au travail aujourd'hui;
- J'ai le droit de laisser ma mauvaise humeur salir la journée des autres;
- J'ai le droit d'arriver en retard à l'occasion;
- J'ai le droit de ne pas partager toutes mes idées avec mes collègues;
- J'ai le droit de ne pas donner de mon aide;

Ce que je réponds est ceci :

- Et quelle est votre responsabilité comme Leader ?
- Et quelle est votre responsabilité comme collègue ?
- Et quelle est votre responsabilité comme employé ?
- Et quelle est votre responsabilité envers l'équipe ?
- Et quelle est votre responsabilité envers vos parents ?
- Et quelle est votre responsabilité comme citoyen ?
- Et quelle est votre responsabilité comme parent ?

Au sein de presque chaque organisation, il y a des « **j'ai le droit** » desquels on pourrait se demander s'ils ne travaillent pas pour la concurrence ! S'ils ne sont pas payés par une source extérieure pour nuire aux autres membres de l'organisation !

Tant et aussi longtemps que les gens donneront plus d'importance à leurs droits qu'à leurs responsabilités, vous verrez des organisations faire du « sur place », être immobilisées et anesthésiées par leurs propres membres qui ne sont pas à la hauteur des défis de l'organisation, et cela tant dans votre vie personnelle que professionnelle.

À partir de maintenant, aussitôt que vous êtes sur le point de dire un « **j'ai le droit** », demandez-vous d'abord : **Quelles sont mes responsabilités ?**

- Aider ?
- Performer ?
- Donner ?
- Partager ?
- Respecter ?
- Encourager ?
- Être attentif ?
- Être patient ?
- Faire de mon mieux ?!?

## Quelles sont mes RESPONSABILITÉS ???

Soupir... je me calme... je me calme... re-soupir...

Cet état d'esprit est en train de tuer les ambitions de ceux qui croient en l'amélioration continue, de ceux qui veulent voir leur organisation prendre la maturité à la grandeur de son véritable potentiel.

**Comme Leader**, placez immédiatement vos responsabilités devant vos « j'ai le droit » et regardez votre environnement se transformer. Les coups de fatigue et de paresse se changeront en énergie et en opportunités insoupçonnées. Donnez vous-même l'exemple ! Il n'y a pas de place aux « **j'ai le droit** » capricieux lorsqu'il y a des « **responsabilités** » en jeu.

**Droits ou Responsabilités ?** Il n'y a qu'une seule réponse pour continuer à avancer :

« **Ce sont vos Responsabilités qui doivent dicter vos pensées,  
vos décisions et vos actions !** »

**Jusqu'où irez-vous ?**

-----

**Vous planifiez une conférence, un colloque ou un congrès pour vos gestionnaires ou vos employés, communiquez dès maintenant avec Paul pour vérifier ses disponibilités 1-866-588-5220**

**E = HOPLA<sup>2</sup> ©**

de là où vous êtes... à là où vous désirez être !

**Jusqu'où irez-vous ?**

Copyright ©

Paul Rousseau  
Le Samouraï de l'Excellence ! ©  
**Tél. : 1-866-588-5220**

Conférencier professionnel, auteur et formateur, **ceinture noire 2<sup>ième</sup> Dan** dans six disciplines d'arts martiaux, Paul Rousseau est un réel performeur. Véritable **Alchimiste du Potentiel**, et concepteur de la formule **E = HOPLA<sup>2</sup> ©**, il est reconnu pour ses capacités à transformer l'Attitude et le Leadership personnel, en permettant à des milliers de personnes d'accéder à leur prochain niveau d'**Excellence**.

**Attitude – Automotivation – Leadership**

**Faites une Différence !**

→ **Proposez maintenant Paul Rousseau  
pour une prochaine Conférence dans votre organisation :**

page [Organisateur d'événements](http://www.paulrousseau.com/Meeting-Planners.html) :  
<http://www.paulrousseau.com/Meeting-Planners.html>

\* Déjà inscrit ? Merci de [Donner au Suivant](http://www.paulrousseau.com/Chroniques/Donner_au_Suivant.html) :  
[http://www.paulrousseau.com/Chroniques/Donner\\_au\\_Suivant.html](http://www.paulrousseau.com/Chroniques/Donner_au_Suivant.html)

\* Pas encore inscrit ? [Inscrivez](http://www.paulrousseau.com/Chroniques/Inscript-Newsletter-PaulRousseau.html)-vous gratuitement au **Bulletin** dont **tout le monde** parle !  
<http://www.paulrousseau.com/Chroniques/Inscript-Newsletter-PaulRousseau.html>

**www.paulrousseau.com**

## - Réflexion créative -

Prenez un instant pour vous poser et répondre à ces questions :

- Honnêtement... suis-je du type **Droits** ou **Responsabilités** ?

---

---

---

- Suis-je toujours prêt à faire l'effort supplémentaire, à mettre l'énergie nécessaire, pour placer mes **responsabilités** devant mes **droits**, même en temps de stress ou de fatigue ?

---

---

---

- **Comme Leader** : Suis-je toujours un exemple pour les autres (tant dans ma vie personnelle que professionnelle) lorsque vient le temps d'être responsable ? M'arrive-t-il parfois qu'un « J'ai le droit » s'échappe de ma bouche ?

---

---

---

de là où vous êtes... à là où vous désirez être !

**Jusqu'où irez-vous ?**

- Faites suivre ce document à toutes personnes qui pourraient en bénéficier -