

10² Actions-initiatives pour inspirer les autres à s'impliquer dans un Projet !

Parfois, je dirais même souvent, il est difficile de passer à l'action soi-même. Vous n'avez qu'à penser à l'une des tâches qui vous pèsent lourd sur les épaules présentement, pour comprendre ce dont je parle.

Comme Leader, ce qui est encore plus difficile, c'est d'inciter et de motiver une autre personne à passer à l'action, à lui faire faire quelque chose. Pour ma part, peut-être cela vous surprendra-t-il, je déteste « motiver » une autre personne. Motiver quelqu'un d'autre, c'est épuisant car c'est à recommencer chaque jour ou chaque semaine !

Surprenant, pensez-vous, surtout provenant d'un motivateur !!! Hum ! Hum... ! Laissez-moi vous expliquer ceci : la meilleure chose que je puisse faire, c'est d'*inciter les gens à se motiver eux-mêmes et à se prendre en mains !* C'est ce que l'on appelle « inspirer à l'action durable » : fournir des outils pour que les gens, comme vous, puissiez les utiliser et en profiter soi-même, tout en en faisant profiter les gens tout autour de vous !

Donc, comment ~~motiver inciter~~ *inspirer* une ou plusieurs autres personnes à s'engager dans un projet et passer à l'action ? Ceci s'applique tant dans votre vie personnelle que professionnelle : ça peut être dans votre carrière, ou pour un nouveau membre dans une organisation sociale, ou même d'inspirer des enfants dans un projet communautaire ou familial.

Voici **10² Actions-initiatives d'Excellence** qui inspireront les autres à vous suivre et à s'impliquer dans vos projets... même vos projets *les plus fous* !

1 – Faites qu'il s'implique rapidement ! Donnez-lui des responsabilités dès le début, de petite ampleur pour commencer, comme l'organisation du matériel lors d'une réunion. Il sentira alors qu'il fait partie du projet, et surtout : qu'il fait partie de la « gang » ! Comme exemple, pour un enfant, lors de rénovation à la maison : de tenir bien droit un bout de la planche que vous êtes en train de fixer... et n'oubliez pas qu'il doit avoir son marteau à la ceinture, comme vous ! Je suis convaincu que vous voyez l'idée... « Allez Joseph ! Joins-toi à la gang ! »

2 – Si vous savez qu'une tâche lui plairait plus qu'une autre, donnez-lui cette responsabilité. Il se sentira écouté donc respecté, ce qui lui fournira une dose d'énergie supplémentaire pour accomplir cette responsabilité. L'enthousiasme sera au rendez-vous !

3 – Explorez ses talents et passions pour voir si l'organisation gagnerait à ce qu'une certaine tâche soit faite par cette personne en particulier ! C'est de joindre l'utile à l'agréable : La bonne personne, passionnée, à la bonne place... vous sauverez ainsi une tonne d'explications... et de soupirs...

4 – Dites-lui « pourquoi » c’est spécialement de lui ou elle dont vous avez besoin pour cette tâche, tout spécialement si cette personne a un talent ou une passion en regard avec cette responsabilité. Expliquez-lui « **l’importance** » du travail qu’il effectue, pour l’organisation et/ou le client, et « **le Pourquoi** » de cette tâche. Se sentir apprécié et être choisi pour un talent, et faire une tâche « **importante** », que demander de plus, pour s’attaquer avec enthousiasme, à chaque journée ??

5 – Laissez-le exprimer sa créativité ! Montrez-lui que vous faites confiance en ses talents ! Ne soyez pas sur ses talons à épier chacun de ses gestes : en lui laissant de la latitude personnelle, vous verrez comme vous serez surpris ! Il amènera des idées auxquelles vous n’auriez jamais pensé !

6 – Vous voulez qu’il soit une personne au service du projet ? Enseignez par l’exemple : soyez à son service vous-même ! Soyez-là pour pourvoir à tous ses besoins (pas ses demandes et caprices mais ses réels besoins !) pour qu’il ne manque de rien pour performer réellement. Soyez un serviteur ! Pratiquez le Serviteurship !

7 – Vous savez comme il peut être difficile de faire certains efforts... donc, ne lui demandez pas de faire les efforts que vous n’êtes pas prêt à faire vous-même ! On ne parle pas ici de pelleter dans la cour d’un autre tout ce dont on a peur (sans le dire) de faire !

Comme Leader, vous ne pouvez pas donner ce que vous n’avez pas vous-même, et vous transmettez ce que vous pensez et avez comme émotion ! Vous aimez une tâche ? Il y a plus de chance qu’il aime cette même tâche ! Vous avez peur d’une tâche ? Devinez quoi ? Même si vous n’en avez pas le goût, faites un bout de chemin avec lui et il pourra poursuivre. Il doit aussi savoir que s’il a besoin d’aide en route, vous reviendrez l’aider même si vous détestez cette tâche. Si vous tentez de lui faire faire ce que vous n’êtes pas prêt vous-même à mettre l’effort, c’est comme de pousser sur un spaghetti cuit : Ça ne donne aucun résultat !

8 – Faites des suivis en personne (ce qui est préférable), par téléphone ou par courriel. Prenez le temps de communiquer avec lui ou elle et surtout de l’écouter ! Prenez le temps de vous informer où il en est avec le projet; s’il a besoin d’aide ou d’une ressource quelconque; s’il a des questions; etc. Vous pourrez ainsi réajuster le tir au besoin et rattraper le projet s’il lui arrivait de l’échapper... Ooooups ! Car même si vous déléguez la tâche et la responsabilité, comme supérieur, vous gardez toujours la responsabilité finale !

9 – Encouragez, félicitez et reconnaissez l’effort ! Peut-être que ses premières actions seront peu de choses à vos yeux mais s’il s’est dépassé lui-même, c’est « **WOW** » qu’il faut lui dire ! Et annoncez la nouvelle aux autres qu’il s’est surpassé ! « Eh Joseph ! Regarde comme Joséphine s’est améliorée ! » Après cela, vous verrez comme Joséphine sera sur un nuage... pour plusieurs semaines ! Elle voudra répéter l’expérience d’être reconnue comme une performante ! Mais **ATTENTION** ! Ne félicitez que lorsque c’est **VRAI** ! Que lorsque la personne s’est elle-même dépassée ! Soyez honnête et sincère dans vos reconnaissances de bonnes actions, sinon ni Joseph et ni Joséphine ne vous le pardonneront...

10 – **Demandez-lui de parler du projet et de l'enseigner à d'autres !** Ceci est extrêmement puissant et efficace. Mieux encore : demandez-lui (faites-le avec lui ou elle au début) d'aider une nouvelle personne à s'intégrer au groupe et de démontrer à d'autres *comme le projet est fantastique !* Vous savez ce qu'on dit ? Il n'y a rien de mieux que d'enseigner quelque chose pour mieux le comprendre. Vous ne le saviez pas ? Il est temps de le faire !

10² – **Vous croyez que vous perdrez votre Leadership** si vous déléguez et enseignez à une autre personne à s'améliorer et à prendre sa place au sein d'un projet ou d'une organisation ? Au contraire ! J'ai une nouvelle pour vous : Vous multipliez le vôtre au carré² ! La Puissance de votre Leadership prend sa source, entre autres, dans votre niveau d'écoute et de compréhension, et votre engagement à servir les autres en leur enseignant et en partageant vos connaissances et vos ressources desquelles vous vous inspirez. Aidez les autres à améliorer leur Leadership et vous verrez le vôtre atteindre des sommets inespérés !

Inspirer quelqu'un à s'impliquer dans un projet est d'abord et avant tout une question d'**accompagnement**. Avez-vous déjà accompagné quelqu'un jusqu'à la ville voisine sans y aller vous-même ! **Yoo-hou !** Bien sûr que NON !!! Lorsqu'on accompagne quelqu'un, que la route soit pavée de ouate, de boue ou de gélatine, on y va aussi !

Donc, accompagnez les autres dans leur désir d'exceller et de s'améliorer, et vous ne serez plus jamais seul dans vos projets... à condition d'être là vous-même lorsqu'ils ont besoin de votre aide !

Commencez dès maintenant et **Donnez au Suivant** (http://www.paulrousseau.com/Chroniques/Donner_au_Suivant.html) en partageant vos ressources à ceux que vous désirez voir s'investir dans vos projets !

Copyright © 2007

Paul Rousseau
Le Samouraï de l'Excellence ! ©
Tél. : 1-866-588-5220

Conférencier professionnel, auteur et formateur, **ceinture noire** dans six disciplines d'arts martiaux, Paul Rousseau est un réel performeur. Véritable **Alchimiste du Potentiel**, et concepteur de la formule **E = HOPLA²** ©, il est reconnu pour ses capacités à transformer l'Attitude et le Leadership personnel, en permettant à des milliers de personnes d'accéder à leur prochain niveau d'**Excellence**.

Faites une Différence !

→ **Proposez maintenant Paul Rousseau
pour une prochaine Conférence dans votre organisation :**

page Organisateur d'événements :
<http://www.paulrousseau.com/Meeting-Planners.html>

* Déjà inscrit ? Merci de **Donner au Suivant** :
http://www.paulrousseau.com/Chroniques/Donner_au_Suivant.html

* Pas encore inscrit ? **Inscrivez**-vous gratuitement au Bulletin dont **tout le monde** parle !
<http://www.paulrousseau.com/Chroniques/Inscript-Newsletter-PaulRousseau.html>

www.paulrousseau.com

- Réflexion créative -

Prenez un instant pour vous poser et répondre à ces questions :

- Dans quels projets (personnels et professionnels) aimeriez-vous avoir l'aide de quelqu'un pour le faire avancer ?

- Quelles sont les personnes dont vous avez besoin de voir s'investir dans vos projets, et « Pourquoi ces personnes » ?

- Une dernière question : Êtes-vous prêt à y aller vous-même... même si certaines tâches semblent parfois pavées de boue ou de gélatine ? ÊTES-VOUS PRÊT ?

Jusqu'où irez-vous ?

- Faites suivre ce document à toutes personnes qui pourraient en bénéficier -